genel-is
emek

TÜRKİYE GENEL HİZMETLER İŞÇİLERİ SENDİKASI YAYIN ORGANIDIR

SAYI: 320
15 AĞUSTOS 1978

ÖREN TOPLANTISI YAPILDI

BAŞTÜRK: «Bugünkü bunalımın sorumlusu işçi sınıfı değildir. Bunalımdan çıkış için de işçi sınıfından fedakârlık beklenemez»

DİSK'in Ören toplantısı 1-3 Ağustos tarihleri arasında, sendikamızın Eğitim ve Dinlenme Tesislerinde yapılmıştır. DİSK Yürütme Kurulu, Yönetim Kurulu, Denetim Kurulu, Onur Kurulu üyeleri ile DİSK Bölge Temsilcileri ve DİSK'e bağlı sendikaların Yürütme Kurulu üyelerinin katıldığı toplantıyı açan Genel Başkanımız Abdullah BAŞTÜRK, hükümetle Türk-İş arasında imzalanan "Toplumsal Anlaşma" konusundaki görüşlerini belirtirken, "işçi sınıfının kazanılmış bir çok hakkını işlemez hale getiriyor" demiştir.

Genel Başkanımız Baştürk'ün açış konuşması özet olarak şöyledir:

"-Kapitalist - emperyalist sistemin bunalımının giderek arttığı, buna karşılık sosyalist sistemin, kapitalist ülke işçi sınıflarının ve ulusal kurtuluş mücadelesi veren halkların her geçen gün yeni zaferler kazandığı bir çağda yaşıyoruz. Mücadelemiz bu gelişimin tüm özelliklerini yansıtıyor..

Emperyalizme bağımlı bir ülke olan Türkiye, bu sistemin bunalımının getirdiği tüm sonuçları acı bir biçimde yaşamaktadır.

Yıllardır sürdürülen dışa bağımlı kapitalist kalkınma yolu ile, özellikle MC iktidarlarının 3 yıla yakın yönetimi ile birlikte ülke ekonomik açıdan tam bir iflasın eşiğine getirilmiştir.

Böylesine bir ortamda oluşturulan CHP ağırlıklı hükûmet, özellikle demokratik güçlerin muhalefeti sonunda iktidardan uzaklaşan MC ortaklarının giriştiği ya da desteklediği faşist saldırılara karşı verdiği mücadelede gerektiğince etkili olamamıştır.

Faşist namluların her gün emekçilerden yeni bir hedef aradığı geçen yedi aylık süre içinde, faşizme karşı mücadele gündemimizin en önemli maddesi olmuştur. Faşist saldırı ve baskılara karşı faşist yuvaların dağıtılmasını sağlamak amacıyla gerçekleştirilen 20 Mart faşizme ihtar eylemi, bu mücadelenin ileri bir aşaması olmuştur. Bu eylem ile anti-faşist güçlerin güç ve eylem birliği yeni bir boyut kazanmıştır.

1 Mayıs 1978 kutlamasının hazırlık çalışmaları ve gerçekleştirilmesi aşamalarında siyasi parti, dernek DİSK üyesi olmayan sendika, meslek örgütleriyle giriştiğimiz yakın çalışma bu güç birliğini daha da pekiştirmiştir. Böylece DİSK 6. Genel Kurulu'nun 1 sayılı karar ile bizi görevlendirdiği (anti-emperyalist, anti-faşist, anti-tekel Cephe" nin oluşumuna yönelik olumlu adımlar atılmıştır.

Türkiye'nin ekonomik dar boğazdan kurtarılması için bu dönemde de yine fedakârlık yapması beklenen işçi sınıfı olmuştur. Emekçi halkın çıkarlarına yönelik önlemler alacağı ve demokratik hak ve özgürlükleri genişleteceği sözü ile seçimlere giren ve bu anlamda DİSK'in de desteğini alan CHP, iktidar olunca, bize göre koşulları son derece ağır bir (Anlaşma) yı işçi sınıfının önüne sürmüştür.

KAZANILMIŞ HAKLAR

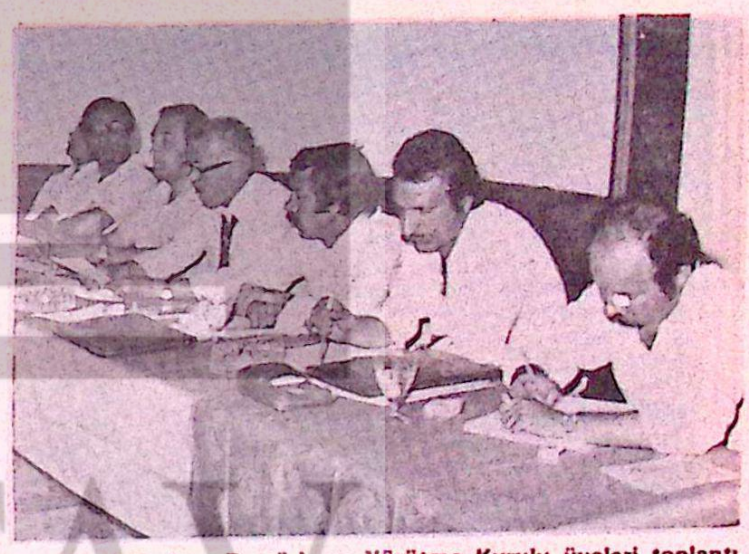
CHP'ni hükûmet olmazdan önce ve ilkeli bir biçimde destekleyen ve bu ilkeleri kamuoyuna açıklayan DİSK, Türkiye'nin geçirmekte olduğu günlerin ve yeni hükûmetin içinde bulunduğu güçlüklerin bilincinde olarak hükûmetin halktan yana alacağı önlemleri ve işçi sınıfının DİSK'in istemlerinin yerine getirilmesine yönelik çabalarını destekleyeceğini açıklamıştır.

Ancak DİSK, işçi sınıfının kazanılmış haklarından en ufak bir ödün vermeyeceğini de sık sık hatırlatmıştır.

Bugünkü bunalımın sorumlusu işçi sınıfı ve diğer emekçiler değildir. Bu nedenle bunalımdan çıkış için işçi sınıfının fedakârlıkta bulunması beklenemez...

DİSK, hükümet ile diyalogun sürmesinde yarar görür. Ancak biz bu tür diyalogları işçi sınıfının ve emekçi halkımızın mücadelesini geliştirme ve sınıf mücadelesini yeni boyutlara ulaştırma açısından değerlendiririz.

DİSK, demokratik sınıf ve kitle örgütü olmanın bilinci içinde işçi sınıfının sendikal hak ve özgürlüklerinin geliştirilmesi yolunda girişeceği mücadeleyi daha önceden sınırlayan anlaşmaları öneri nereden gelirse gelsin kabûl etmez. DİSK'i işçi sınıfının gelecekteki çıkarları aleyhine ödün vermeye de kimse zorlayamaz.



Genel Başkan Baştürk ve Yürütme Kurulu üyeleri toplantı sırasında toplu halde görülüyorlar...

Hükûmetin, DİSK ile yakın bir çalışma ortamı yaratmaya yönelik istemi tarafımızdan olumlu karşılanmış, ancak ortaya çıkabilecek bir ortak çalışmanın belli somut sorunları içermesi ve bu konuların teknik komiteler düzeyinde ele alınması öneri!miştir. Hükümetin Türk-İş'le yaptığına benzer bir anlaşma hiç bir zaman amacımız olmamıştır, bundan sonra da olmayacaktır.

Sınıf uzlaşmacı Türk-İş, işverenlerin üç, dört yıl önce ileri sürdüğü bir çok koşulu içeren (Toplumsal Anlaşma) yı rahatlıkla kabûl etmiştir. Bu anlaşma gerçekte, bir çok sarı sendikacı için bir cankurtaran simidi olmuştur.

İşçi sınıfının kazanılmış bir çok hakkını işlemez hale getiren işverenlerin yıllardır önerdikleri gibi sömürüyü artıran verimlilik biçimlerinin ana hedef olarak seçildiği, yöneticilerin sözleşmelerle kısıtlama yetkilerine yeniden kavuşmasını getiren (Toplumsal Anlaşma) bugün için kağıt üzerinde kalmaya mahkûmdur.

DİSK'TE BİRLİK SAĞLANMALI

DİSK'in büyümesi, gelişmesi, işverenleri, sömürücü egemen sınıfları sürekli olarak rahatsız etmektedir. Öte yandan, işçi sınıfı içinde boy gösteren sapmalar da sendikalarımızda yeşertilmek istenmekte, sendika yıkıcılığı körüklenmektedir.

Biz işçi sınıfının sendikal birliğinin DİSK çatısı altında sağlanacağına inanıyoruz. Türkiye'de sınıf uzlaşmacılığının temsilcisi Türk-İş yöneticilerinin bütün çabalarına rağmen, tabanından DİSK'e doğru gittikçe yoğunlaşan bir yönelme vardır. Sınıf ve kitle sendikacılığı ilkeleri hayata geçirilerek işçi sınıfının DİSK çatısı altında birliği sağlanacaktır. Başta gelen görevimiz de budur.

İşçi sınıfının birliğini başka koşullarda arayanlar, görünüşte devrimci, ancak özde bozguncu olacak yeni arayışlar içinde olanlar başarıya ulaşamayacaktır. Bu tür eylemlere girişenleri işçi sınıfı birlik düşmanı olarak damgalayacaktır.»

Ören toplantısında konuşan Genel Sekreterimiz Andaş:

"DİSK BİR BÜTÜNDÜR. MADEN-İŞ'SİZ, TEKSTİL'SİZ, GENEL-İŞ'SİZ BİR DİSK DÜŞÜNÜLEMEZ"

Ören toplantısında sendikamız adına söz alan ve görüşlerini açıklayan Genel Sekreterimiz ve Koordinasyon Daire Başkanımız Ertan Andaş, *"İşçi sınıfının karşı karşıya bulunduğu ağır saldırıları birlikte omuzlamak zorundayız. Bu nedenle, sınıfsal birliğimizi korumak, onu pekiştirmek zorundayız da"* demiştir. Andaş, işçi sınıfını ve onun ekonomik örgütleri olan sendikaları özellikle DİSK üyesi sendikaları zor günlerin beklediğini belirterek, şunları söylemiştir: *"Engelleri, birliğimizi pekiştirerek aşağacağımıza inanıyoruz."*

Genel Sekreterimiz Ertan Andaş, konuşmasının bir bölümünde de söyle demiştir:

"-Bu toplantı sonrası birliğimizi pekiştirmeliyiz, dayanışmamızı artırmalıyız. Sekter, dayatmacı değil, akılcı bir politika izlemeliyiz. DİSK bir bütündür. Maden-İş'siz, Tekstil'siz, Genel-İş'siz bir DİSK düşünülemez." Andaş, DİSK ile hükümet arasındaki ilişkiler konusunda ise, şunları söylemiştir:

"-CHP ile ilişkiler, MC'nin düşürülmesinden bu yana daha büyük önem kazanmıştır. DİSK yönetiminin göreve geldiği ilk günlerde, CHP ağırlıklı hükümet oluştu. İşçi sınıfımızın ekonomik-demokratik haklarının genişletilmesi, tüm emekçi halkımızın yaşamının, insan onuruna yaraşır bir düzeye çıkarılması ve demokrasi güçlerinin etkinliğinin arttırılması açısından, faşist baskıların azaltılması açısından, iktidardaki CHP ile ilişkiler gerçekten sınıf mücadelesini göz ardı etmeden, ilkeli biçimde sürdürülmektedir.

Kanımızca DİSK, yeni dönemin koşullarına göre sekter değil, uzlaşmacı değil, aceleci değil; sabırlı ve akılcı bir yaklaşım içinde olmuştur..."

ISPARTA VE TUNÇBİLEK'TE GREV BAYRAĞIMIZ DALGALANIYOR

Sendikamızın Isparta ve Tunçbilek Belediyelerinde başlattığı ekmek savaşımı, hak alma savaşımı başarıyla sürmektedir. Her iki belediyedeki grevimizde, grevci yiğit üyelerimizin işçi sınıfı bilimi doğrultusundaki birlik, dayanışma ve disiplinli savaşımıyla amacına doğru götürülmektedir.

ISPARTA GREVİ

İşçi sınıfına ve sendikamıza yaraşır biçimde başlatılan ve grevcilerin kesin kararlılıklarıyla sürdürülen Isparta Belediyesindeki grevimiz de, diğer grevlerimizde ve eylemlerimizde olduğu gibi dosta umut, düşmana korku salmaktadır. "Grev alanları, savaşım alanlarıdır" diyen grevciler, tüm faşist saldırılara ve her türlü grev kırıcılığına karşın bu sözlerinin ne kadar doğru, ne kadar yerinde olduğunu kanıtlamaktadırlar.



Isparta grevcileri hak alma savaşımında...

Grevcilere yapılan saldırılar, gene grevciler tarafından püskürtülmekte, ekmek savaşımını başarısız kılarak, Isparta Belediyesinde çalışan işçilerin açlığa, yoksulluğa tutsaklıklarını sağlamak için yapılan grev kırıcılıkları, o grevciler tarafından fedakârca göğüslenmektedir. İşçi sınıfının örgütlü gücü karşısında tutunamayan karanlık çevreler, korkuya kapılıyorlar ve bu korkunun sonucu olarak da provokasyonlar düzenleyerek, grevimizi kırmaya, grevci yiğit arkadaşlarımızı sindirmeye çalışıyorlar. Ne var ki, çoluk çocuğunun ekmeği için, geleceği için, insanca yaşamı için savaşım bayrağını açanlar, tüm davranışlarıyla bu savaşımda yılmayacaklarını, sinmeyeceklerini ve provokasyona gelmeyeceklerini kör gözlere bile sokuyorlar.

Genel-İş, kurulduğu ilk günden bu yana, kuruluş amaçlarını noksansız olarak gerçekleştirmeyi amaçlamış ve tüm eylem ve uygulamalarında da bunu göstermiştir. Isparta Belediyesindeki grevinde de bu amacını gerçekleştirecek ve grevi başarıyla sonuçlandıracaktır. Ne işverenin ve işveren çevrelerinin, ne kendilerini milliyetçilik maskesi ardına saklayan komandoların, ne de diğer karanlık çevrelerin güçleri Sparta'daki grevimizin başarılarıyla sonuçlanmasını engelleyemeyecektir. Ispartalı grevcilerin birlik, dayanışma ve disiplin içinde olmaları da bunu kanıtlamaktadır.

ŞUBE BAŞKANI BALABAN SALİVERİLDİ

Grevimizin tüm provokasyonlara karşın başarıyla sürerken, provokatörler boş durmamış ve Şube Başkanımız Ali Şükrü Balaban'ın 18 Temmuz 1978 günü tutuklanmasına neden olmuşlardır.

Balaban 4 Ağustos 1978 gününe kadar cezaevinde tutulmuştur. Sendikamız Hukuk Müşavirliğinin girişimleri sonucu, provokatörlerin uydurma nedenlerle şişirdikleri balon söndürülmüş ve 4 ağustos günü Balaban serbest bırakılmıştır. Greve karşı olanlar böylece adaletin tokatını bir kez daha suratlarında hissetmişlerdir.

Öte yandan, grevcilerin haklı nedenlerle grev yaptıklarını gören Isparta'nın emekçi halkının grevcileri desteklemeye başladığı gözlenmekte ve grev giderek sonuca doğru yaklaşmaktadır.

ABDULLAH BAŞTÜRK VOLEYBOL TURNUVASI DÜZENLENDİ

Ispartalı grevciler işyerlerine göre dört takım oluşturarak, Genel Başkanımız Abdullah Baştürk adına bir voleybol turnuvası hazırlamışlardır. Asfalt, Fen İşleri, ESO, Temizlik ve Park Bahçeler Karması Takımları arasında yapılan turnuvada şampiyon olan takım Abdullah Baştürk kupasını almaya hak kazanmıştır.



KUPAYI FEN İŞLERİ KAZANDI

Grevci işçilerin düzenledikleri voleybol karşılaşmasında ilk gün Fen İşleri, Asfalt Şantiyesini (3-1), ESO İşletmesi de Temizlik İşlerini aynı sonuçla (3-1) yenmişlerdir.

İkinci günkü karşılaşmalarda, ilk günün yenilgilerini alan takımlardan Asfalt Şantiyesi ve Temizlik İşleri üçüncülük için karşı karşıya gelmişler ve karşılaşmayı Asfalt Şantiyesi (3-0) kazanmıştır. Daha sonra final karşılaşması yapılmış ve çok çekişmeli geçen maç sonunda ESO İşletmesini (3-2) yenen Fen İşleri kupanın sahibi olmuştur.



Kupayı Fen İşleri kazandı.. Fotoğrafta turnuvaya katılan şampiyon grevciler görülüyor...

İSTEMEKTE HAKLI, ALMAKTA KARARLIYIZ

TUNÇBİLEK GREVİ

Kütahya'ya bağlı Tunçbilek Belediyesinde 8 Temmuz 1978 günü sözleşme görüşmelerinde çıkan anlaşmazlık üzerine başlatılan grevimiz de başarılı olarak sürmektedir. Toplam 43 işçinin katılmasıyla başlayan grevimiz sürerken, bir üyemizi ölümü sonucu, grev 42 üyemiz işçinin birlik ve dayanışması içinde sürmektedir.

Tunçbilek Belediyesinde çalıştırdığı işçilerin emeklerinin gerçek karşılığını vermeye yanaşmayan ve işçileri asgari ücretle çalıştıran işveren belediye başkanı, eninde sonunda sözleşmeye imza atacak ve grevcilerin istemlerini kabûl etmek zorunda kalacaktır.

Sabah tanyeri ağarmadan kalkarak kentin tüm hizmetlerini yürütmeye başlayan işçilerin alın terine göz dikenler, yanıldıklarını mutlaka anlayacaklardır. Emeğin en yüce değer olduğunu Tunçbilek Belediye Başkanı da öğrenecektir. İşçi sınıfının Tunçbilek Belediyesindeki temsilcilerinin örgütlü gücü karşısında dize gelen, her yerde olduğu gibi, gene işveren olacaktır. "Biz çoluk çocuğumuzun aşı, ekmeği, geleceği için çalışıyoruz ve alın teri döküyoruz. Bunun karşılığını da istemek, almak hakkımızdır. Onun için grevdeyiz. Bizim kimsenin aşında, ekmeğinde gözümüz yoktur, kimsenin de bizim aşımıza, ekmeğimize göz dikmesine izin vermeyiz. İstemekte haklı, almakta kararlıyız." diyor Tunçbilekli grevciler...

Öte yandan Tunçbilek halkı, kendileri de emekçi olduklarından, grevcilerin hak alma eylemlerine destek olacaklarını açıklamışlardır. Bu grevimiz emekçi Tunçbilek halkına değil, belediyede çalıştırdığı işçilerin haklarını vermeye yanaşmayan Belediye Başkanına karşıdır.

Tunçbilek'te tüm haklarımızı alıncaya kadar grevimizi sürdüreceğiz. Afyon'da, İzmit'te, Burdur'da olduğu gibi, Tunçbilek'te de zafer işçi sınıfımızın olacaktır, grevcilerin olacaktır...

Yitirdiğimiz bir grevcinin ardından

BU SAVAŞIMDA DAHA ÇOK NAZIMLAR YİTİRECEĞİZ, AMA SAVAŞIM SÜRECEKTİR



Sendikamızın Tunçbilek Belediyesinde başlattığı grev savaşımı sürerken, grevci işçilerden Nazım AL'ı yitirdik. Grevin 18'nci günü aramızdan sonsuza dek ayrılan grevci için, grevi sürdüren arkadaşları gazetemizde yayınlanması amacıyla bir yazı almışlar kaleme. Biz sözü daha fazla uzatmadan grevcilerin yazdıklarını, onların grevci arkadaşının ardından düşündüklerini aynen aktarıyoruz.

"-Bugün 23 Temmuz 1978. Saat 16.00. Grevci arkadaşlarımız her zamanki neşelerini sürdürürek, oyunlar oynuyor, halaylar çekiyorlar. Grevimizin 18'nci günü tatlı konuşmalarımız arasında bir haber geldi. Grevci arkadaşlarımızdan ve herkes tarafından sevilen Nazım AL'ı yitirdiğimizi öğrendik. Nazım AL, aynı gün saat 13.00 sıralarında grev komitesinden izin alarak tarlasına gitmişti. Ani bir kalp rahatsızlığı, bu neşeli ve herkes tarafından sevilen grevci arkadaşımızı aramızdan ayırmıştı. Bu haber bir anda grevciler arasında büyük bir sessizliğe neden oldu.

Nazım AL, 1930 yılında Tunçbilek'in Güragaç Köyü'nde dünyaya gözlerini açmıştı. Sıkıntılar, yoksulluklar ve ezilmişlik Nazım AL ile birlikte doğmuştu. Akşam saatlerinde grev çadırında konuşurken çok sıkıntılar geçirdiğini söylerdi. Özellikle Tunçbilek Belediyesinde çalıştığı süreler, haklarının verilmediğini ve tüm arkadaşlarının da kendisi gibi sıkıntı içinde olduklarını anlatırdı. Nazım AL yoksuldu, ama arkadaşlarının derdini, onların ezilmişliğini kendi ezilmişliğine katarak, cebinden Birinci sigarasını çıkarıp, içini çekerek yakardı. Çok doluydu. 7 çocuklu 9 nüfuslu Nazmi AL asgari ücretle çalışırdı. Tunçbilek Belediyesinde adeta yaşam kavgası verirdi ama, yoksulluğunun arkasına saklanmış oyunları bilmezdi."

"-Çok iyi oldu bu grev. Dostumuzu, düşmanımızı bu grev çadırında öğrendik. Haklarımızı alıncaya kadar bu mücadeleyi sürdüreceğiz" derdi Nazım. Grev süresince kendisine özgü Konya kaşık oyunu ile, Ege'nin Zeybek oyununu birleştirerek oynar, greve renk katardı. Bu yönüyle de arkadaşlarına moral vermek için tüm gücünü kullanırdı. Yoksuldu, ama neşeliydi... Tüm arkadaşlarını hoş tutmaya çalışırdı. Onsuz Ege'nin zeybek oyunu oynanmazdı. İşte Nazım AL, böylesine iyi bir arkadaştı. Biz Tunçbilek Belediyesi grevci arkadaşları onu anılarıyla aramızda yaşatacağız. Yokluğunu sinemize gömeceğiz. Nazım öldü ama, onun mücadelesini bizler sürdüreceğiz. Bu mücadelede daha çok Nazımlar yitireceğiz, fakat mücadelemiz bitmeyecektir. Rahat uyu Nazım AL, seni saygıyla anacağız."

1. (ANKARA) BÖLGE MERKEZ ŞUBEMİZ GENEL KURULU YAPILDI

● Şube Başkanlığına Cemal ASLAN getirildi



Ankara Bölge Merkez Şubemiz Genel Kurulunu yöneten başkanlık divanı...

Sendikamızın Ankara Bölge Merkez Şube Genel Kurulu 12 Ağustos 1978 günü yapılmış ve Şube Başkanlığına, Ankara 1 No'lu Şube Başkanımız Cemâl Aslan getirilmiştir.

Kalabalık bir işçi ve konuk kitlesinin de hazır bulunduğu kongrede açış konuşmasını Yönetim Kurulu adına Cemâl Aslan yapmış ve daha sonra divan için seçim yapılmıştır. Yapılan oylamada Divan Başkanlığına Genel Sekreterimiz Ertan Andaş, Başkan Vekilliklerine Eğitim Daire Başkanımız Ekrem Akkuş ile Disiplin Kurulu üyelerimizden Aslan Taşpulat, yazmanlıklara da Ankara 4 No'lu Şube Başkanımız Ali Çeliker ve Ankara 3 No'lu Şube Sekreterimiz M. Ali Akgün getirilmiştir.

Divan üyelerinin yerlerini almalarından sonra kongre çalışmalarından sonra kongre çalışmalarına başlamış ve konukların konuşmalarına geçilmiştir. İlk konuşmayı yapan Ankara Belediye Başkanı Ali Dinçer, sendikamız,a belediye arasında sürdürülen toplu sözleşme görüşmeleri hakkında kısa açıklamalarda bulunmuştur. Dinçer'den sonra konuşan Toplu Sözleşme Daire Başkanımız İsmail Hakkı Onal, ülkemizdeki sendikal hareketin tarihçesini kısaca anlattıktan sonra, güncel sorunlara değinmiş ve şöyle konuşmuştur:

"-12 Mart'tan sonra kurulan hükümetler cepheler kurarak, işçi sınıfımıza karşı bir takım hareketler içine girmiştir. Artık bir sınıf olduğu bilincine varan işçi sınıfımız DGM direnişini ve 20 Mart Faşizme İhtar eylemini gerçekleştirmiş, gücünü göstermiştir. Bugün iş başında bulunan hükümet kuruluşundan bu yana her türlü fedakârlığı işçi sınıfından beklemiştir. Buna hakkı yoktur. 141 ve 142'yi kaldıracaklardı,-sendikal hak ve özgürlükleri genişleteceklerdi... Bunların hiç biri yapılmadı. Faşist tırmanışı önlemek, faşizan gidişi durdurmak için DİSK Yürütme Kurulu tarafından 20 Mart eylemi yapılmıştır.

Siz işçilerin desteklediği bir hükümet olarak işçileri coplatıyor, tutuklatıyorsunuz. Sonra da "bu hareket doğru değildi, tuzağa düştüler" *diyorsunuz. Olmaz böyle şey..."*

Toplumsal Anlaşma'ya da değinen Onal, *"Öncelikle bu anlaşmanın isteği tabandan gelmeliydi. Kapalı kapılar ardında,*



CEMAL ASLAN

işçilerin haberi olmadan yapılan sözleşme de, anlaşma da işçileri bağlamaz" biçiminde konuşmuştur.

Onal'ın konuşmasından sonra raporlar okunmasına ve eleştirisine geçilmiştir. Rapor üzerinde söz alan deleğeler, çeşitli konulardaki görüşlerini açıklamışlardır. Ankara 2 No'lu Şube Başkanı Ömer Çiftçi yaptığı konuşmada çeşitli konulara değinirken Toplumsal Anlaşma'ya ağırlık vermiş ve özet olarak şöyle demiştir:

"-Türkiye'de yeniden senatör olabilmek için işçi sınıfına ihanet eden sendikacı ve liderler olduğu kadar; kazanılmış haklardan bir adım bile geri gitmeyecek, bu uğurda ölecek sendikacı ve lider vardır."

Eleştirilerin tamamlanmasından sonra Genel Sekreterimiz Andaş Genel Kurula hitabetmiştir.

Genel-İş'in giderek büyümesi ve güçlenmesi sonucu Bölge Merkez Şubelerin kurulması zorunluğu doğduğunu söyleyerek konuşmasına başlayan Andaş, *"Omuz verdiğimiz, ilkeli olarak desteklediğimiz bir hükümetin Çalışma Bakanlığı'ndan ASU'daki hakkımız olan yetkiyi hâlâ alamadık. Önümüzdeki günlerde de bu yetkimiz verilmezse işçi arkadaşlarımızla birlikte Çalışma Bakanlığına gideceğiz ve yetkiyi alacağız."* demiştir.

Toplumsal Anlaşma konusunda ise şunları söylemiştir Andaş: *"DİSK, hükümetle oturup anlaşmama düşüncesinde değildir. Biz sınıf sendikacılığı yapıyoruz. Türk-İş sınıf uzlaşmacısıdır. Aramızdaki fark budur işte. Türk-İş Genel Başkanı Halil Tunç, Toplumsal Anlaşma'da yer almayan bir maddeyle de senatörlüğü yeniden elde etmiştir. DİSK görüşmeye hazırdır. Hükümetle görüşürse, DİSK'in 6. Genel Kurulu'nda alınan kararlar doğrultusunda ve işçi sınıfımız bilimi ve çıkarları yönünde istemlerini koyacaktır ortaya. Kabûl edilmesi halinde de hayata geçirilmesini isteyecektir,"* demiştir.

İşçi-memur ayırımı konusuna da değinen Genel Sekreterimiz Andaş, bu konuda da şunları söylemiştir:

"-Türk-İş işçi-memur ayırımının çözümlenmesini istiyor. Bizim böyle bir sorunumuz yoktur. Biz DİSK olarak, Genel-İş olarak tüm memurların grevli, toplu sözleşmeli sendikal haklara kavuşmalarını istiyoruz."

Konuşmaların tamamlanmasından sonra seçimlere geçilmiştir. Yapılan seçimler sonunda Ankara Bölge Merkez Şube Başkanlığına, Ankara 1 No'lu Şube Başkanımız Cemâl Aslan getirilmiştir.

YÖNETİM KURULU: *Yusuf BİLEN* (Ankara EGO Otobüs Şube Başkanı), *Ömer ÇİFTÇİ* (Ankara 2 No'lu Şube Başkanı), *Ayhan BUGA* (Ankara ASU Şube Başkanı), *Kemâl PEHLİVANLI* (Kırıkkale Şube Başkanı), *İbrahim POYRAZ* (Ankara 3 No'lu Şubemizden), *Dursun SEZER* (Ankara EGO Elektrik - Gaz Şubemizden), *Osman KARADUMAN, Mustafa GÜVENÇ* (Ankara 1 No'lu Şubemizden)

DENETİM KURULU: *Fikret ÖZCAN* (Ankara 2 No'lu Şubemizden), *Hasan SAÇAK* (Ankara Otobüs Şubemizden) *Remzi TAŞTAN* (Ankara 3 No'lu Şubemizden.)

Yönetim Kurulu, seçimler sonrası hemen toplanarak görev bölümü yapmıştır. Buna göre;

Cemal Aslan Başkan, **Yusuf Bilen** Başkan Vekili, **Ömer Çiftçi** Sekreter, **Ayhan Buga** Mali Sekreter, **İbrahim Poyraz** Eğitim Sekreteri olurken, **Dursun Sezer, Osman Karaduman** ve **Mustafa Güvenç**'te Yönetim Kurulu'nda üye olarak görev almışlardır...

Genel-İş EMEK, Cemal Aslan ve arkadaşlarını kutlar, bu görevlerinde de başarılarının sürekli olmasını diler...

ANKARA'DA GREVE GİDİYORUZ

Grev kararı işyerlerine asıldı, işverene duyuruldu

Sendikamızla Ankara Belediyesi işvereni arasında sürdürülen ve 10 bin üyemizi kapsayan toplu sözleşme görüşmelerinde çıkan anlaşmazlık sonucu Uzlaştırma Kurulu oluşmuştu. Kurul çalışmalarını tamamladıktan sonra taraflara bildirmiş, ancak sendikamız Uzlaştırma Kurulunun saptamasını yeterli bulmayarak kabul etmemiştir.

Bu arada işverenle görüşmeler yeniden sürdürülmüş fakat, bir türlü anlaşma olanağı bulunamamıştır. Sendikamız en son olarak yapılması gerekeni yapmış ve grev kararı almıştır. Alınan grev kararı 15 ağustos 1978 günü işverene ilan edilmiş, işyerlerinde de askıya çıkarılmıştır.

Yasalar gereğince 6 işgünü bitiminde grev uygulamasına başlanacaktır. Bu süre içinde işverenle yeniden görüşme ve anlaşma olanağı aranacaktır. İşveren görüşmeye ya da anlaşmaya yanaşmazsa, Ankara Belediyesinin çeşitli işyerlerinde çalışan sendikamız üyesi toplam 10 bin işçi işi bırakacak ve grev savaşımına çıkacaktır.



Genel Kurulu izleyen delegeler, işçiler ve konuklar...

İskenderun ve Antakya Belediyelerinde anlaşma sağlanamadı

Sendikamızla İskenderun ve Antakya Belediye Başkanlıkları arasında, bu belediyelerde çalışan sendikamız üyesi işçiler adına sürdürdüğümüz toplu iş sözleşmesi görüşmelerinde anlaşma sağlanamamıştır.

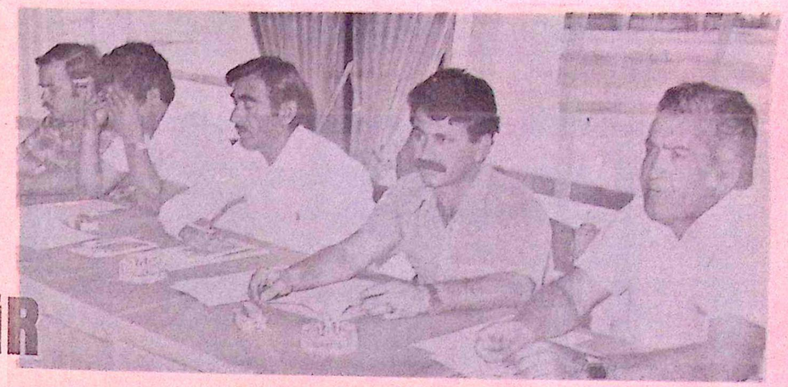
Böylo olunca da taraflar arasında uyuşmazlık tutanakları düzenlenmiş ve konu Uzlaştırma Kuruluna götürülmüştür.

Uzlaştırma Kurullarının önümüzdeki günlerde oluşması ve çalışmalarına başlaması beklenmektedir. Uzlaştırma Kurullarının aldığı kararlar taraflardan biri, ya da her ikisi tarafından benimsenmemesi durumunda, bu belediyelerde yasal grev hakkımız doğmuş olacaktır.

Uzlaştırma Kurulları kararlarının benimsenmemesi karşısında doğacak yasal grev hakkımızın, zaman yitirmeden ilân edileceği ve uygulamasına da başlanacağı bildirilmektedir.

ÖREN TOPLANTISI YAPILDI

ACİL GÖREVİMİZ "ANTİ-EMPERYALİST, ANTİ-FAŞİST, ANTİ-TEKEL CEPHE"NİN OLUŞUMU YOLUNDA GÜÇ VE EYLEM BİRLİĞİ İÇİN DEMOKRATİK PLATFORM GERÇEKLEŞTİRMEKTİR



Ören toplantısına katılan sendikamız Yürütme Kurulu üyeleri, toplantı sırasında...

Üst kuruluşumuz DİSK'in Ören'de yapılan ve dört gün süren toplantısına, DİSK Genel Sekreterliği tarafından hazırlanarak sunulan 47 sayfalık raporda, ülkemizin içinde bulunduğu iç ve dış ağır sorunlar yer almıştır. Raporda "...bağımsızlık, demokrasi ve sosyalizm mücadelesinde daha ileri adımlar atmak, tüm demokratik kuruluşlarla sürdürülen ortak çalışmaları, sistemli ve sürekli çalışan bir yapıya kavuşturmak için, öncelikle bir demokratik plâtform oluşturulmalıdır" denilmiştir.

Raporun hükümetle ilgili bölümlerinde ise, "Son derece kötü koşullarda iktidar olan CHP'nin sorunlarına köklü çözümüne pek fazla yanaşmadığı" belirtilmiş ve "Hükümet IMF'in istediği doğrultuda bir ekonomi politika uygulamaya başlamış, öncelikle devalüasyonu gerçekleştirmiştir. Kapitalist-Emperyalist sisteme bağımlılık ilişkilerini yeniden düzenleme eğilimleri göstermekte, IMF'in ve emperyalist finans çevrelerinin önerilerine uygun çözümler uygulamaya yönelmektedir" görüşü yer almıştır.

Hükümetle Türk-İş arasında imzalanan "Toplumsal Anlaşma" ile ilgili olarak da şöyle denilmiştir:

"-Türk-İş, hükümet ile yaptıkları görüşmelerde, işçilerin gelirlerini pazarlık masasına yatırmış, tabanın kabûl edemeyeceği biçimde üst düzeyde gerçekleştirilen ve sınıf uzlaşmacılığını sergileyen "Toplumsal Anlaşma" ile üyesi işçilerin ekonomik mücadelesini sınırlamıştır.

"-EKONOMİK ÇÖKÜNTÜNÜN SORUMLUSU İŞÇİ SINIFIMIZ VE EMEKÇİ HALKIMIZ DEĞİLDİR" ana başlığı altında da şu görüşler yer almıştır:

"-Demokratik hak ve özgürlüklerin önündeki engellerin kaldırılması konusunda söz vererek, en geniş emekçi kitlelerinden ve işçi sınıfımızdan oy alan CHP, destek gördüğü güçleri karşısına almayacak kadar gerçekçi bir politika izlemek zorundadır.

...1978 başından beri yönetimde olan CHP ağırlıklı iktidar, ücret artışlarının bir kurala bağlanması gibi, özünde işçi sınıfı ve emekçilerin çıkarlarına ters düşen uygulamaları çözüm yolu olarak önermeye çalışmaktadır. Türkiye işçi sınıfının ve emekçi halkımızın, düzenin bu hale gelmesinde hiç bir sorumluluğu bulunmamaktadır. Sorunlarının çözümlenmesi için de hiç bir güç işçi sınıfımızı ve emekçi halkımızı sorumluluğunu paylaşmadığı bir sonucun fedakârlığına itemez.

Bunalımdan çıkışta, işçi sınıfına ve emekçi halkımıza düşen herhangi bir görev yoktur, olamaz.

Ancak, fiyatların ve kiraların dondurulması, dış ticaretin, madenlerin, sigortaların, bankaların devletleştirilmesi, tekel kârlarının sınırlandırılması çözüm için atılacak ileri adımlar olacaktır. Bu tür uygulamalarda işçi sınıfı ve emekçi halkımız, siyasal iktidarın destekçisi olacaktır!.."

Raporda, ayrıca şimdiye kadar DİSK tarafından çeşitli zamanlarda, çeşitli konularda yayınlanan bildiri ve açıklamaların özeti yeniden verilmiş ve Konfederasyon olarak karar altına alınmış olan "istemler" sıralanmıştır.

Raporda yer alan konuların ana başlıklarını şöyledir: "Dünyada Durum", "Türkiye'de Durum", "Ücretler Dondurulamayacaktır", "Ekonomik Çöküntünün Sorumlusu İşçi Sınıfımız ve Emekçi Halkımız Değildir", "20 Mart Faşizme İhtar Eylemi Demokratik Güçlerin, Güç ve Eylem Birliği Yolunda Önemli bir Ad[illegible]dır", "Sınıf Sendikacılığının Temel İlkeleri", "İşçi Sınıfının Ekonomik-Politik ve İdeolojik Mücadelesi Bir Bütündür", "Uzlaşmacı Sendikacılık ve Sınıf Sendikacılığı", "Sendikalar Kitle Örgütleridir", "Sendikalar Sınıf Örgütleridir", "Sendikalar Demokratik Örgütlerdir", "Sendikalar Bağımsız Örgütlerdir", "DİSK'in Örgütsel İlkeleri", "DİSK'in Temel Mücadele İlkeleri", "DİSK, İşçi Sınıfının Birliği İçin Mücadele Eder", "DİSK, Ulusal Bağımsızlık İçin Mücadele Eder", "DİSK, Demokrasi İçin Mücadele Eder", "DİSK, Emperyalizme ve Faşizme Karşı Mücadele Eder", "DİSK, Barış İçin Mücadele Eder", "DİSK, Sosyalizm İçin Mücadele Eder", "Acil Görevimiz Anti-Emperyalist, Anti-Faşist, Anti-Tekel Cephenin Oluşumu Yolunda Güç ve Eylem Birliği İçin Demokratik Plâtform Gerçekleştirmektir..."

Raporun son bölümünde ise çeşitli konulardaki istemler sıralanmıştır. Bu istemlerin hayatî önem taşıyanlarını ana başlıkları altında bulacaksınız...

SİYASAL VE DEMOKRATİK İSTEMLER

- ★ TCK'nın 141 ve 142. maddeleri kaldırılmalıdır.
- ★ *Anayasada 12 Mart sonrasında yapılan bütün değişiklikler kaldırılmalı, Anayasa eski durumuna kavuşturulmalı.*
- ★ Öğrenim kurumlarında can güvenliği sağlanmalıdır.
- ★ *Basın özgürlüğünü kısıtlayan tüm engeller kaldırılmalıdır.*
- ★ Halkımız üzerinden irkçı ve şoven baskılara son verilmelidir.
- ★ *18 yaşındaki herkese oy hakkı tanınmalı, seçilme* (milletvekili olma) *yaşı 21'e indirilmelidir.*
- ★ İşkence uygulamaları engellenmeli, işkenceciler yargılanmalıdır.
- ★ "Bağımsız yargı ilkeleri" *hayata geçirilmeli, Olağanüstü mahkemeler kurma girişimlerinden vaz geçilmelidir.*
- ★ İş Yasası, Grev ve Lokavt Yasası, Dernekler Yasası, Toplantı ve Gösteri Yürüyüşleri Yasası gibi yasalardaki tüm anti-demokratik hükümler kaldırılmalıdır.
- ★ *1 Mayıs, "İŞÇİ BAYRAMI" olarak yasalarda yer almalıdır.*
- ★ Sendikaların, uluslararası sendikalarla ilişkilerini ve dayanışmalarını geliştirici yasa değişiklikleri yapılmalıdır.

ÇALIŞMA VE YAŞAM KOŞULLARININ DÜZELTİLMESİNE İLİŞKİN İSTEMLER

- ★ Başta 13.-17. ve 24. maddeler olmak üzere Anayasal çalışma hakkını kısıtlayan İş Yasasındaki tüm maddeler kaldırılmalıdır.
- ★ *Haftalık çalışma süresi 5 güne indirilmeli, hafta tatili tüm işyerleri için iki gün olmalıdır.*
- ★ Eşit işe eşit ücret ilkesi uygulanmalıdır.
- ★ *Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO), Asgarî Ücret Komisyonu, SSK Genel Kurulu ve SSK Müdürler Kurulu, Yüksek Sağlık Kurulu, TRT Danışma ve Denetim Kurulları, DPT İhtisas Komisyonları gibi çalışma hayatı ve toplum sorunlarıyla ilgili tüm komite, komisyon, kurul ve konseylerde DİSK temsil edilmelidir.*
- ★ Asgarî ücret iki yıllık bir süre içinde değişmez olmaktan çıkarılmalı, tesbit edilen asgarî ücret paranın satın alma gücündeki değişiklikler oranında artırılmalıdır.
- ★ *İşyerlerine, mahallelere kreş, çocuk yuvası, emzirme odaları açılmalı, bunların masrafları işverenler, devlet ve belediyeler tarafından karşılanmalıdır.*
- ★ Fiyat ve kiralar denetim altına alınmalı, fiyat artışlarını önleyici önlemler getirilmeli, yasal olanaklar zorlanmalıdır.

SENDİKAL HAK VE ÖZGÜRLÜKLER İLE İLGİLİ İSTEMLER

- ★ İşçi-memur ayırımı kaldırılmalı, tüm çalışanlara grevli, toplu sözleşmeli sendikalaşma hakkı tanınmalıdır.
- ★ *Genel grev, dayanışma grevi, uyarı ve sempati grevi hakkı tanınmalı, grev hakkı üzerindeki tüm sınırlamalar kaldırılmalıdır.*
- ★ Anayasal bir hak olmayan lokavt yasaklanmalıdır.
- ★ *Gizli oy, açık sayım ilkesine dayalı REFERANDUM yasallaştırılmalıdır*
- ★ İşkolları sayısı azaltılmalı ve 16 işkolu benimsenmelidir.
- ★ *Toplu sözleşmeler iş kolu düzeyinde yapılmaktan çıkarılıp, işyeri ya da işyerleri düzeyinde yapılacak bir düzene kavuşturulmalıdır.*

ULUSAL BAĞIMSIZLIK VE DIŞ İLİŞKİLER KONUSUNDAKİ İSTEMLER

- ★ NATO, CENTO, OECD ve Enerji Ajansı gibi askeri ve ekonomik örgütlerden çıkılmalı, AET ve IMF ile olan ilişkiler kesilmelidir.
- ★ *İkili anlaşmalar feshedilmeli, askeri üsler gerçekten kapatılmalı, yabancı askerler sınır dışı edilmelidir.*
- ★ Emperyalizme, faşizme, irkçılığa, siyonizme, sovenizme ve sömürgeciliğe karşı mücadele veren dünya halkları desteklenmelidir.
- ★ *Genel ve tam bir silahsızlanma için mücadele edilmeli, başta atom, hidrojen ve nötron bombaları olmak üzere kitle imha silahlarının üretimi ve stoklanması yasaklanmalı, silahlanma yarışından vazgeçilmelidir.*

DİĞER İSTEMLER

- ★ Sigortasız kaçak işçi çalıştırılması önlenmelidir.
- ★ *SSK demokratikleştirilmeli, işçiler yönetimde söz ve karar sahibi olmalıdır.*
- ★ İYAK tasarısı geri alınmalıdır.
- ★ *İşçi sağlığı ve iş güvenliği konusunda suç işçilerde değil, sistemde aranmalıdır.*
- ★ Tüm ilaç sanayii devletleştirilmeli, yabancı ilaç şirketlerinin sömürüsüne son verilmelidir.
- ★ *Ders kitapları gerici, faşist, irkçı, şoven görüşlerden arındırılmalı, bilimsel öze kavuşturulmalıdır.*
- ★ Çıraklar ve genç işçiler mesleki ve teknik eğitimden geçirilmelidir.
- ★ *Topraksız ya da az topraklı köylülerin çıkarlarını gözeten demokratik ve gerçek bir toprak ve tarım reformu yapılmalıdır.*
- ★ Kırsal kesimlerde yaşayan kitlelerin sosyal güvencesi sağlanmalı, tarım sigortası çıkarılmalıdır.
- ★ *KİT'ler yeniden düzenlenmeli, KİT'lerdeki tüm yabancı ve özel sermaye ortaklıkları tasfiye edilmelidir.*
- ★ KİT'lerin işveren sendikalarına üye olmaları yasaklanmalıdır.
- ★ *Ülkemizin doğal kaynakları halkımızın çıkarları doğrultusunda değerlendirilmeli, yeraltı ve yer üstü kaynaklarımız, başta petrol ve madenler olmak üzere devletleştirilmelidir.*
- ★ Ülkemizde faaliyet gösteren tüm emperyalist petrol şirketlerinin anlaşmaları feshedilmeli, arama ruhsatları iptal edilmelidir.
- ★ *Bankalar ve sigortalar devletleştirilmelidir.*
- ★ Dış ticaret devletleştirilmeli, uluslararası tekellere ayrıcalık tanıyan gümrük indirimi ve vergi iadesine son verilmelidir.
- ★ *Tüm kentleşme sorunları emekçiler lehine çözümlenmelidir.*
- ★ Kent toprakları üzerindeki özel mülkiyet kaldırılmalı, bu topraklar kamulaştırılmalı ve arsa spekülasyonu önlenmelidir.
- ★ *Lüks konut yapımı engellenmeli, sosyal konut yapımına ağırlık verilmelidir*
- ★ Kıyı yağması önlenmeli, kıyılar kamulaştırılmalı, buralarda halkın dinlenebileceği tesisler yapılmalıdır.
- ★ *Gecekondu yıkımı durdurulmalı, gecekondularda oturan yurttaşlar için sosyal konut yapılmalıdır.*
- ★ Bireysel taşımacılık yerine toplu taşımacılık geliştirilmeli, özel oto üretimi sınırlandırılmalıdır.
- ★ *Belediyelerin yetkileri genişletilmeli, buna karşılık valilik yetkileri daraltılmalıdır.*
- ★ Belediyelet halkın da katıldığı yerel yönetimler haline getirilmeli, özerklikleri sağlanmalı, Belediye Gelirleri Yasası gibi yasalar bu yönde değiştirilmelidir.
- ★ *Halkın temel tüketim maddelerinin sağlanmasında belediyeler yoluyla ucuz halk pazarları, satış mağazaları kurulmalıdır.*
- ★ Anayasadaki *"herkesin kamu giderlerine mali gücüne göre katılması"* ilkesi hayata geçirilmelidir.
- ★ *Asgarî ücret vergi dışı tutulmalı, diğer çalışanlara uygulanan vergi muafiyeti de bu düzeyde olmalıdır.*
- ★ Vergi denetimi güçlendirilmeli, vergi kaçakçılığı önlenmelidir...

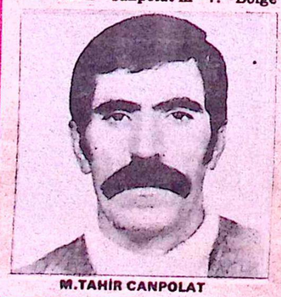
DİYARBAKIR, BALIKESİR ESKİŞEHİR VE TRABZON BÖLGE MERKEZ ŞUBELERİMİZ KURULDU

Geçen sayımızda Ankara, İstanbul ve İzmir'den sonra 10 Bölge Merkez Şubemizin daha kurulacağını, gene bu sayfalardan duyurmuştuk. Bu arada merkezi Diyarbakır'da bulunan 7. Bölge Merkez Şubesi, merkezi Balıkesir'de bulunan 13. Bölge Merkez Şubesi, merkezi Eskişehir'de bulunan 12. Bölge Merkez Şubesi ve merkezi Trabzon'da bulunan 10. Bölge Merkez Şubesi kurulmuş ve çalışmalarına başlamıştır.

7. BÖLGE MERKEZ ŞUBESİ:

Diyarbakır, Bitlis, Siirt, Bingöl, Elazığ, Mardin, Van, Batman, Muş, Hakkari ve Tunceli illerini çalışma alanı içine alan ve merkezi Diyarbakır'da olan 7. Bölge Merkez Şubemiz kurulmuş ve görev bölümü yapılmıştır.

Diyarbakır Şube Başkanımız M. Tahir Canpolat'ın 7. Bölge Merkez Şube Başkanı olduğu yeni şubemizin diğer görevleri şöyle oluşmuştur: Mardin Şube Başkanımız A. Vahap Kahraman Başkan Vekilliğine, Diyarbakır Şubemizden Hacı Yiğit Şube Sekreterliğine, Diyarbakır Şubemizden Nazif Aydın Mali Sekreterliğe, Bingöl Şube Başkanımız Kasım Elçi Örgütlenme Sekreterliğine, Elazığ Şube Başkanımız Kâzım Mülayım Toplu Sözleşme Sekreterliğine, Batman Şube Başkanımız M. Emin Kardeş Eğitim Sekreterliğine getirilirken, Siirt Şube Başkanımız Mehmet Koyuncu, Bitlis Şube Başkanımız M. Hayri Güler, Van Şube Başkanımız İhsan Ağar, Tunceli Temsilcimiz Süleyman Tülek ve Diyarbakır Şubemizden Orhan Albant ise Yönetim Kurulu'nda üye olarak görev almışlardır.



M.TAHİR CANPOLAT

13. BÖLGE MERKEZ ŞUBESİ:

Balıkesir, Bursa ve Çanakkale illerini çalışma alanı içine alan ve merkezi Balıkesir'de kurulan 13. Bölge Merkez Şubemizin Başkanlığına, Balıkesir Şube Başkanımız İsmail Aktan, Başkan Vekilliğine Bursa Şube Başkanımız Hasan Akkuş, Şube Sekreterliğine Balıkesir Şube Sekreterimiz Ersin Öztürk, Mali Sekreterliğe Osman Kurtşen, Eğitim Sekreterliğine Ömer Canpolat, Toplu Sözleşme Sekreterliğine Çanakkale Şube Başkanımız Hasan Doğru, Örgütlenme Sekreterliğine Cavit Tepedelen, üyeliklere de Hayati Avcı, Mehmet Yılmaz, Burhan Tokat, Münir Sezer ve Mustafa Pehlivan getirilmişlerdir.

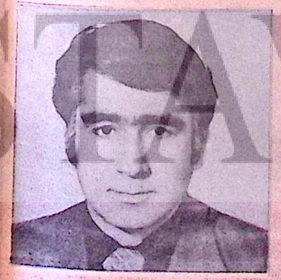


İSMAİL AKTAN

12. BÖLGE MERKEZ ŞUBESİ:

Merkezi Eskişehir'de kurulan 12. Bölge Merkez Şubemiz, Eskişehir, Antalya, Afyon, Kütahya, Isparta, Bilecik ve Burdur illerini çalışma alanı içine almaktadır.

Sendikamızın Eğitim Uzmanlarından Enver Demirci, Şube Başkanı, Eskişehir Şube Başkanımız Hikmet Selet Başkan Vekili, Kütahya Şube Başkanımız Hüseyin Telci Şube Sekreteri, Bilecik Baştemsilcimiz Orhan Yücel Mali Sekreter, Afyon Şube Başkanımız Ali Osman Karcı Toplu Sözleşme Sekreteri, Antalya Şube Başkanımız A. Durali Yalınlar Örgütlenme Sekreteri, Isparta Şube Başkanımız Ali Şükrü Balaban Eğitim Sekreteri, Burdur Baştemsilcimiz Kemâl Sav, Antalya Şubemiz Disiplin Kurulu Başkanı Özkan Büyükkurt, Eskişehir Şube Sekreterimiz Osman Poyraz, Eskişehir 2 No'lu ESO Şubemizden Ahmet Güven ve Isparta Şubemiz Başkan Vekili İsmail Küçü ise Yönetim Kurulu'nda üye olarak görev almışlardır...



ENVER DEMİRCİ

10. BÖLGE MERKEZ ŞUBESİ:

Trabzon, Samsun, Ordu, Gümüşhane, Rize ve Artvin illerini çalışma alanı içine alan ve merkezi Trabzon'da kurulan 10. Bölge Merkez Şubemiz yönetiminde görev bölümü şöyle dağılmıştır:

Trabzon Şube Başkanımız Hasan Gürsoy, Bölge Merkez Şube Başkanlığına, Ordu Şube Başkanımız Z. Yaşar Tiryaki Başkan Vekilliğine, Trabzon Şube Sekreterimiz Aydın Okay, Şube Sekreterliğine, Samsun Şube Başkanımız Arif Ardal Mali Sekreterliğe, Trabzon Şubemizden Hasan Sağır Toplu Sözleşme Sekreterliğine, Trabzon Şubemizden Arif Yılmaz Eğitim Sekreterliğine, Ordu Şubemizden Şener Aydın Örgütlenme Sekreterliğine getirilirken, Ordu Şubemizden Ali Turan, Samsun Şubemizden Ömer Akça ve Yüksel Korkmaz, Trabzon Şubemizden de Musa Dinsel Yönetim Kurulunda üye olarak görev almışlardır.

Genel-İş EMEK, yeni kurulan Bölge Merkez Şubelerimizin görev alan tüm yöneticilerini kutlar, kendilerine bu görevlerinde de başarılarının sürekli olmasını diler.



HASAN GÜRSOY

AFYON'DA HAKLARIMIZI SÖKE SÖKE ALDIK

Genel-İş'in bugüne kadar uyguladığı en uzun grevi olarak işçi sınıfı tarihine geçecek olan Afyon grevi, 310 gün sonra sınıfımızın yeni bir zaferi, yeni bir başarısı ile sonuçlanmıştır.

28 Eylül 1977 tarihinde başlayan ve 310 gün süren grevimiz, 3 Ağustos 1978 günü sözleşmenin imzalanması sonucu düzenlenen törenle kaldırılmıştır. Belediye Meclis Salonu'nda düzenlenen törene grevci işçiler, Afyon'da kurulu bulunan demokratik kitle örgütlerinin temsilcileri, daire müdürleri, Afyon Valisi Mehmet Saraçoğlu ve belediye yöneticileri katılmıştır. 310 gün boyunca işçi sınıfına yaraşır bir savaşım veren grevci işçilerin önünde imzalanan sözleşmeden sonra, bir konuşma yapan Grev Komitesi Başkanı Enver Demirci, sözleşme ile alınan hakları açıklamış ve özetle "310 gündür çelik bir disiplin ve işçi sınıfı onuruna yaraşır bir kararlılıkla sürdürülen bu grev, işçi sınıfımızın yeni ve kesin bir zaferidir. Zaferiniz, başarınız kutlu olsun. İşçi sınıfı dayanışmasının en güzel örneklerini vererek 310 gün süren bu grev, Afyon gibi bir kentte grevci işçi arkadaşlarımıza yeni haklar, yeni kazanımlar getirmenin ötesinde, bu yöredeki diğer işçi kardeşlerimizin, kapitalist düzence gözlerine bağlanan bağı da çözmüştür. Yıllarca işveren, patronlar tarafından sömürülen bu işçi kardeşlerimizin de, sömürüden kurtulma mücadelesinin yolunu açmıştır" demiş ve konuşmasını grevimizi destekleyen, grevcilerimize omuz veren örgüt ve kişilere teşekkür ederek tamamlamıştır.

Belediye Başkanı da yaptığı kısa konuşmada, belediyelerin bugün içinde bulundukları zor durumları anlatmış ve bu zorluklardan elele verilerek birlikte kurtulma yolları bulunacağını söylemiştir. Afyon Valisi Mehmet Saraçoğlu'da yaptığı kısa konuşmada işçileri kutlamıştır. DİSK ve Sendikamız Genel Başkanı Abdullah Baştürk'ün mesajı Enver Demirci tarafından okunmuş ve salonda bulunanlarca ayakta alkışlanmıştır.

310 gün süren grev sonunda 17 ay süreli olarak imzalanan sözleşmeyle alınan ücret ve sosyal haklar şunlardır:



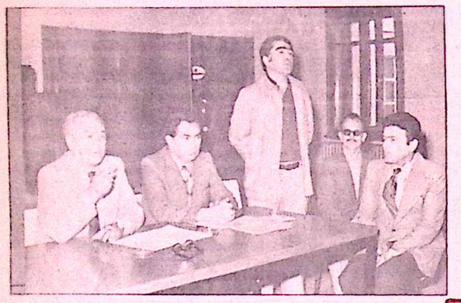
310 gün yiğitçe savaşım veren grevci işçiler... Afyon'da olduğu gibi tüm ülkemizde dosta umut, düşmana korku verdi savaşımları

Başarımızın Koşulu : Birlik, dayanışma ve disiplin

- ★ 110 lira ücret zammı,
- ★ 25 lira beher gün için yemek parası,
- ★ 15 lira sorumluluk ve risk zammı,
- ★ 80 lira çocuk zammı,
- ★ 175 kuruş kıdem zammı,
- ★ 4 maaş tutarında ikramiye.

Diğer sosyal yardımlara yüzde yüz ile, yüzde yüzelli arasında artış sağlanmıştır. Ayrıca, her grevciye, grevi kaldırma ikramiyesi olarak 15'er bin lira verilmesi sözleşme ile hükme bağlanmış ve tören sonunda bu para dağıtılarak, grev kaldırılmıştır.

Genel-İş EMEK, 310 gün şanlı bir savaşım vererek, haklarını söke söke alan Afyon'lu yiğit grevcileri kutlar, sınıf savaşımında bundan böyle de başarılı olmalarını diler...



Sözleşmenin imza törenine katılan Enver Demirci konuşurken, Afyon Valisi, Belediye Başkanı ve diğer konuklar kendisini izliyorlar...

Genel-İş kırsal alanlarda da haklarını söke söke alıyor

PELİTKÖY BELEDİYESİNDE SÖZLEŞME İMZALANINCA GREV KALDIRILDI

Sendikamız Genel-İş, yurt düzeyinde örgütlenmiş ve hak alma savaşımını kırsal alanlara dek indirmiştir. Ülkemizdeki il, ilçe, bucak, kasaba ve köy belediyelerinin tümünde örgütlenmeyi amaçlayan çalışmalar başarılı olmuştur. Örgütlenmenin tamamlandığı belediyelerde ise, sözleşme görüşmelerine hemen başlanmakta, ileri ve üst düzeyde haklar sağlanmaktadır.

Balıkesir Şubemizin çalışma alanı içinde bulunan PELİTKÖY Belediyesi ile yapılan sözleşme görüşmelerinin anlaşmayla sonuçlanmaması üzerine, bu belediyede çalışan üyemiz işçilerin haklarını almak için, 21 Temmuz 1978 günü grev başlatılmıştır. Dört gün süren grev boyunca yiğit üyelerimiz, köylerde de örgütlü savaşımın başarıyla sonuçlanacağını kanıtlamıştır. Genel-İş'in gücünü kırsal alanda da gösteren Pelitköy grevi 25 Temmuz 1978 günü, işveren Belediye Başkanının



sözleşmeye imza atmasıyla grev kaldırılmıştır.

Bağıtlanan sözleşmeyle, Pelitköy Belediyesinde çalışan üyelerimize yaşam koşullarının gerektirdiği ölçülerde, ileri haklar alınmıştır...

Sendikamız üyesi Sincan Belediye işçileri faşist baskıyla istifaya zorlanıyor

Sincan Belediyesinde çalışan ve sendikamız üyesi olan işçilere, sendikamızdan istifa etmeleri ve MİSK'e bağlı Türk Belediye-İş Sendikasına geçmeleri için yoğun baskı yapıldığı öğrenilmiştir.

Ankara 2 No'lu Şube Başkanımız *Ömer Çiftçi*'den alınan bilgiye göre; Ankara'dan giden faşist komandolar, Sincan'daki ülkücülerle birlikte belediye işçilerine sendikamızdan istifa ederek MİSK'e geçmeleri yolunda baskı yapmaktadırlar. Üyelerimizi geceleri evlerinden silah zoruyla 11. Noter'e götüren faşistler, istifaya zorlamaktadırlar. Konu ile ilgili olarak Jandarma Genel Komutanlığına, İl Jandarma Komutanlığına, Vilayete ve Kaymakamlığa başvurmuş bulunmaktayız.

Sincan Belediyesinde çalışan işçilerin yalnız olduklarını düşünen teröristler, zorbalar yanıldıklarını anlayacaklardır. Genel-İş 140 bin devrimci, yiğit üyesiyle Sincan Belediyesinde çalışan kardeşlerinin yanındadır. Ve bu arkadaşlarımızın can güvenlikleri ile sendika seçme özgürlüğünü sağlamak için tüm gücünü kullanacaktır.

Olaylar, AP'li Belediye Başkanının desteğinde, ne idüğü belirsiz üç-beş faşo ve bunların estirmek istedikleri teröre göz yuman Jandarma Başçavuşundan kaynaklanmaktadır. Arkadaşlarımızın can güvenliklerini sağlamak için gereken girişimler yapılmıştır ve yapılmaktadır...

SÖZLEŞMELER SÜRÜYOR

Sendikamızla işveren belediyeler arasında başlatılan sözleşme görüşmeleri aralıksız sürdürülmektedir. Sözleşme döneminin başladığından bu yana bazı belediyelerle başlatılan görüşmeler anlaşmayla sonuçlandırılmış ve sözleşme imzalanmıştır. Bu arada bazı belediyelerle anlaşma olanağı sağlanamamış ve konu Uzlaştırma Kurullarına götürülerek çözüm aranmıştır. Uzlaştırma Kurulu kararlarından da sonuç alınamayan belediyelerde ise grev kararı alınmış ve bazılarında uygulanmasına geçilmiştir.

Grev yapılan bazı belediyelerde, grev sonucu sözleşme imzalanmış, bazılarında ise, grev sürmektedir. Geçen sayımızdan bu yana bazı belediyeler ile sendikamız arasında sözleşmeler imzalanmış, bazılarında ise grev kararı alınmıştır. Grev kararı alınan belediyeleri diğer sütunlarımızda göreceksiniz.

Sözleşme imzalanan belediyeler ise şunlardır:

- ★ Adıyaman Belediyesi,
- ★ Kula Belediyesi,
- ★ Kazan Belediyesi,
- ★ Düzce Belediyesi,
- ★ Serdivan Belediyesi,
- ★ Karasu Belediyesi,
- ★ Erenler Belediyesi,
- ★ Arifiye Belediyesi,
- ★ Akçakoca Belediyesi,
- ★ Hendek Belediyesi,
- ★ Pamukova Belediyesi,
- ★ Konuralp Belediyesi,
- ★ Söğütlü Belediyesi,
- ★ Gölkent Belediyesi.



Adıyaman Belediyesinde çalışan üyelerimiz adına toplu sözleşme imzalandı. Fotoğraf bu anı görüntülemektedir...



Sözleşmenin imzalanması sırasında düzenlenen törene Adıyaman Belediyesinde çalışan üyemiz işçiler de katıldı...

GREV KARARI ALINAN BELEDİYELER

Karabük, Şile, Çubuk, Tuzla ve Menemen Belediyelerinde, sendikamızla işveren belediyeler arasında sürdürülen toplu sözleşme görüşmelerinde anlaşmazlık çıkması üzerine grev kararı alınmıştır. Bu belediyelerde sendikamızın saptayacağı tarihe kadar anlaşma olmaması halinde grev başlatılacaktır.

Elbistan Belediyesinde ise, sendikamızla belediye arasında yürürlükte bulunan toplu sözleşmenin ihlal edilmesi, yani uygulanmaması üzerine grev hakkımız doğmuştur. Bu belediyede de saptanacak tarihe kadar anlaşma olanağı sağlanmadığı takdirde, grev başlatılacaktır...

ADRES DEĞİŞİKLİĞİ

ÇANAKKALE Şubemiz "Ezine Caddesi 110 numaradaki" adresinden taşınmıştır. Yeni adres şöyledir:

YENİ ADRES..... :

FEVZİPAŞA MAH, GÜMRÜK SOKAK
BELEDİYE HALK GAZİNOSU KAT.3

ÇANAKKALE

FAŞİSTLER SALDIRILARINI SÜRDÜRÜYOR



Faşistlerin emekçi ve devrimci halkımıza karşı saldırıları sürmektedir. 8 Ağustos 1978 günü Mamak semtinde çoğunluğunun işçi ve emekçi halkımızın oluşturduğu belediye otobüsü faşist komandolar tarafından makinalı tabancalarla taranmış ve biri işçi iki kişi hayatlarını yitirmiştir.

Olayda 20 kişi çeşitli yerlerinden yaralanmış ve saldırgan katiller yakalanmıştır. Resmi kaynaklardan verilen bilgilere göre, yakalananların MHP'li komandolar oldukları öğrenilmiştir. Sendikamız üyesi olan otobüs şoförünün kurşun sesleri ile birlikte, otobüsü gaziadığı ve biraz ileride durdurarak ölü sayısının artmasına olanak tanımadığı da öğrenilmiştir.

Hayatlarını yitirenlerden birinin Ankara Belediyesi Park ve Bahçeler Müdürlüğünde çalışan, Sendikamız Ankara 1 No'lu Şubesine kayıtlı, Denetim Kurulu üyesi Ali BİNİCİ'nin oğlu, Kemâl BİNİCİ olduğu bildirilmiştir.

Genel-İş EMEK, bu tür insanlık dışı saldırıları kınarken, faşistler tarafından şehit edilenlere rahmet, ailelerine, yakınlarına, tüm dost ve tanıyanlarına başsağlığı diler...

ÇUBUK BELEDİYESİNDEKİ GREV OYLAMASINI KAZANDIK...

AP 'li Belediye Başkanının tezgahladığı tüm oyunlar geri tepti

Sendikamızla Çubuk Belediyesi işvereni arasında bir süre önce başlatılan toplu sözleşme görüşmeleri anlaşmazlıkla sonuçlanmış ve konu Uzlaştırma Kuruluna götürülmüştü. Uzlaştırma Kurulu oluşarak konuyu görüşmüş ve saptadığı kararları taraflara bildirmişti. Kurulun saptanan kararlar taraflarca benimsenmemiş, ve sendikamız bu belediyede grev kararı almıştı.

Alınan grev kararı ilan edilmiş ve işyerlerinde askıya çıkarılmıştı. Bu arada işveren grev oylaması istemiş ve bunun üzerine grev oylaması yapılmıştır. Ankara 2 No'lu Şube Başkanının Ömer Çiftçi bu konuda şunları söylemiştir:

"İşveren AP'li Belediye Başkanı grev oylaması yapılmasını istedi. 15 ağustos 1978 günü yapılan oylamada arkadaşlarımızın tamamı greve 'EVET' diyerek işverene gereken yanıtı vermiş oldular. Yürütme Kurulumuz tarafından saptanacak tarihte grev kesinlikle başlatılacaktır."

BAŞKA BAŞKA

Mahsunî seni seveni
Adalete gel diyeni
Haksızca ters düşeni
Görüyorlar başka başka

Yahya'cığın suntasına
Yükseliş'in arsasına
Halkı uyaran Ozana
Bakıyorlar başka başka

Emeğe saygı duyanı
Yarına kaygı duyanı
Bebekle aç olanı
Sanıyorlar başka başka

Faşoya "HAYIR" diyeni
Başka taviz vermeyeni
Sosyal hakları yiyeni
Biliyorlar başka başka

EROL DİNÇ
EGO Otobüs İşletmesi
2. Bölge / ANKARA

GENEL-İŞ EMEK
ON BEŞ GÜNLÜK İŞÇİ GAZETESİ
Sahibi: Abdullah BAŞTÜRK
Genel Yayın Müdürü: Ertan ANDAŞ
Yazı İşleri Müdürü: Hasan MERT
Yönetim: Süleyman Sırrı Sokak 2/4
Yenişehir/ANKARA
Tel.: 17 54 59 17 52 67 17 67 41
Yazışma: Rüzgarlı - Gayret Sokak
No: 1 ANKARA
Tel.: 19 77 52 19 77 53 19 77 54
Dizgi, Film, Montaj, Baskı:
EM-AŞ Ofset Tesisleri ANKARA
Sayı: 320 - 15 AĞUSTOS 1978
Fiyatı: 50 Kuruş

YUGOSLAVYA'DA ÖZYÖNETİM •3•



Okula giden çocukların sayısı durmadan artıyor. Şu anda üç milyon kadar çocuk okula gidiyor ve kendi ana dillerinde eğitim görüyorlar...

Nüfus yoğunluğu, kilometre kare başına ortalama 80.5 kişidir ve Sırbistan'da en yüksek (96,5), Karadağ'da en düşük (34.3) düzeydedir.

Yugoslavya'nın çok değişik uluslardan oluşan nüfus yapısı içinde **(1971 nüfus sayımı sonuçlarına g ö r e)** 1729.932 müslüman, 477.374 Türk yer almaktadır.

Yugoslavya'da 10 yaşdan yukarı nüfusun % 85'i okuma yazma bilmektedir. Doğuşta yaşam umudu ortalaması kadınlarda 70.2; erkeklerde 65.4 tür.

Tarım kesiminde yaşayanlar, 1971'de toplam nüfusun % 38.2'sini oluşturur, tarımsal çalışan nüfus, toplam çalışan nüfusun % 47.3'üdür. Bu oran 1976'da % 44.5'a düşmüştür.

1971 yılı itibariyle çalışan nüfusun 4,3 milyonu ücretli kategorisine girmektedir. Geri kalanın 2 milyonu kendi hesabına 1.8 milyonu ailesi hesabına çalışmaktadır.

Halen, B.Almanya başta olmak üzere yabancı ülkelerde çalışan Yugoslav işçilerinin sayısı 800.000 dolaylarındadır.

Yugoslavya'da nüfus başına düşen toplam hasıla artışı sabit fiyatlarla 1970-1974 döneminde % 25'tir. 1970-1975 döneminde sinai üretimdeki artış % 47'dir.

Yugoslavya'nın 1975 yılında ihracatı 4 milyar dolar, ithâlatı 7.6 milyar dolardır. 1957-1972 yılları arasında sinai ürün ihracatındaki artış yılda ortalama % 13.6 olmuştur.

YUGOSLAVYA'DA ÖZYÖNETİM UYGULAMASININ EVRİMİ

Yugoslavya, Tito'nun öncülüğünde işgalci Hitler Faşizmine ve onunla işbirliği yapan kralcı yerli unsurlara karşı verilen bir savaşın sonucunda 1946 yılında Yugoslavya Federatif Halk Cumhuriyeti adı altında kurulmuştur.

1946 Anayasasında özyönetimin unsurları henüz ortaya çıkmış değildi; ancak, üretim araçlarının kamulaştırılması öngörülmüş bulunuluyordu. Nitekim, 1946 ve 1948 yıllarında çıkarılan yasalarla savaş döneminde yabancı kapitalistler ve yerli işbirlikçileri tarafından ele geçirilmiş olan kazançlara el konuldu, kent yapımına elverişli araziler kamulaştırıldı. Siyasal ve ekonomik yönetim, esas olarak merkezde toplanmış bulunuyordu.

Özyönetim yolunda atılan ilk adımlar, 1948 yılından itibaren Yugoslavya'nın Sovyetler Birliğine karşı bağımsızlıkçı bir dış politika izlemeye başlamasından sonra, 1950'de kabûl edilen temel yasa ile birlikte atılmaya başlandı. Böylece **"gözle görülmeyen bir devrim"** başlamış oluyordu. Bununla birlikte **"1950'lerin özyönetimi-Doğrudan Demokrasi'den çok-Temsili Demokrasiyi gerektirmekteydi. İşçi Konseyleri en büyük girişimlerde bile tüm personelin biricik temsilcileri idiler; oysa, ekonomik üniteler ve çalışma üniteleri, özyönetim konusunda yetki sahibi değildirler... İlk altı yıl, özyönetim için, bir çeşit deneme dönemi olmuştur. Ancak, 1950 Yasası'nın kabûlünden dört yıl sonradır ki özyönetim, demiryollarına ve PTT'ye girdi. Arkasından komün hizmetine -kent taşımacılığına, su, kanal yol işlerine- uygulandı.**

Maddi kâr mantığının gözetilemeyeceği eğitim, kültür, halk sağlığı, sigorta ve sosyal güvenlik alanlarında özyönetimin işlemesi için pratik yöntemler bulmakta çok zorluk çekilmiştir." (15)

1963 yılında Yugoslavya yeni bir Anayasa kabûl etti. Bu Anayasa ile devletin resmi adı Yugoslavya Sosyalist Federâl Cumhuriyeti olarak değiştirilirken özyönetim yönünde de önemli bazı adımlar atıldı. Özyönetimin organlarını oluşturan toplumsal - politik toplulukların özerklikleri geliştirildi; bunlar arasındaki işbirliği ilişkileri ve bağlar, bir yandan güçlendirildi diğer yandan hiyerarşik niteliklerine son verme yönünde değişikliğe uğratıldı. (16) 1965 yılında gerçekleştirilen reformla ise yatırımlarla ilgili kararların alınması girişimlere bırakıldı.

1974 yılında kabûl edilmiş bugünkü Yugoslav Anayasasında özyönetimin evriminin günümüzde ulaşmış bulunduğu aşamanın yansımalarını gözlememiz mümkündür. Getirilen yeni çözümlerle özyönetim uygulamalarına bütünlük ve uyum sağlamak istenmiştir. 1974 Anayasasının kabûlünden iki yıl sonra çıkarılan Birleşik Emek Yasası ile özyönetimin organlarına ve bunların işleyişine ilişkin yasal çerçeve belirlenmiş bulunmaktadır.

1974 Anayasası ile ve hatta ondan önce 1971'de yapılan anayasa değişikliği ile devlet organlarının, yatırım olanaklarının sahibi olma durumlarına son verilmiştir. **"Devlet sermayesinin tasfiyesi"** anlamında bir gelişme olarak ifade edilen bu dönüşüme koşut olarak devlet organlarının bankalarda hiç bir yönetim yetkisi kalmamış; bankalar yatırım amacıyla gelirlerinin bir kısmını bir araya getirerek oluşumuna imkân hazırlamış olan özyönetimsel emek örgütlerinin yönetimine geçmiştir. (17)

Günümüzde özyönetimin Yugoslavya'nın toplumsal-ekonomik yaşamında belirgin bir genişlik ve önem kazandığı görülmektedir.

Ekonominin özyönetimsel toplumsal mülkiyet kapsamına giren bölümü sürekli bir gelişim göstermektedir. Esasen 1974 Anayasası ile de öngörüldüğü üzere ancak beş işçiden daha az işçi çalıştıran ekonomik birimlerde özel işletmeciliğe ve tarımda aile başına 10 hektarın altındaki arazi büyüklüklerinde özel mülkiyete müsaade edilmektedir.

Drulovic'in tesbitlerine göre, 1969 yılında **"toplam sosyal hasılada -tarım dahil- özel sektörün payı % 20'den ibarettir."** Tarım kesiminde bu pay % 79'a ulaşmaktadır. Aynı yazara göre, **"üretim alanında ve hizmetler alanında Doğu Avrupa sosyalist ülkeleri (D.Alman Cumhuriyeti ve Polonya başta olmak üzere) Yugoslavya ' dakinden daha geniş ve daha gelişmiş özel sektöre sahiptirler."** (18)

1976 yılında toplumsallaştırılmış sektörde çalışanların sayısı, savaş öncesindeki düzeyin dört katına çıkarak 4.8 milyona ulaşmıştır. Aynı yıl toplumsal mülkiyetin yürürlükte olduğu kesimin toplam sosyal hasıladaki payı % 82'ye ulaşmış bulunmaktadır. (19)

(15) Milajko DRULOVIC, **Özyönetim**, Bilgi Yayınevi, Ankara 1976, s. 63-65
(16) Najdan PASIC, **a.g.e.**, s. 41.
(17) **Aynı eser**, s.54
(18) DRULOVİC, **a.g.e.**, s. 207, 208.
(19) 1971 rakamlarına göre, toplam faâl nüfus 8.9 milyon, işçiler 4.2 milyondur. Bkz. **Données sır la Yougoslavie**,s.9.53

GENEL KURUL KARARLARI

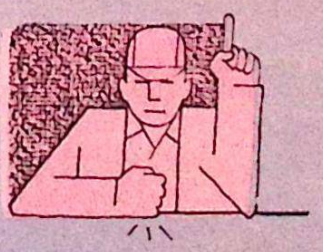
ULUSAL GELİR DAĞILIMINDAKİ ADALETSİZLİĞİ YURT ÇAPINDA GİDEREBİLMEK İÇİN BAZI ÖNLEMLERİN ALINMASI İÇİN SENDİKAL GİRİŞİMLERİN BİRLİKTELİĞİNİN SAĞLANMASI

Ulusal gelirin fert başına 1000 doların 25.000.-TL. üstüne çıktığı varsayılan ülkemizde, fert başına düşen reel gelirlerin dağılımında, ekonomik faktörler ve sosyal sınıflar arasında korkunç farklılıklar bulunmaktadır.
Bu nedenle, kongremiz:
1-Gelir vergisinin en büyük dilimini ödeyen işçi sınıfı ile öteki emekçilerden kesilmekte olan vergilerin hafifleşmesi,
2-Asgarî geçim indiriminin asgarî ücret düzeyi olarak saptanması, böylece, işçi ve emekçilerden kesilen vergi toplamından asgarî ücret miktarının vergi dışı bırakılmasının sağlanması,
3-Serbest meslek erbabı olarak tanımlanan beyannameli vergi mükelleflerinin her türlü fatura, makbuz ve reçetelerinin Maliye Bakanlığınca bastırılıp, vergi matrahının saptanmasına esas sayılması,
4-Tarım kesimindeki muaflıkların kaldırılarak, özellikle büyük tarımsal gelir sahiplerinin vergi kaçakçılığını önleyen tedbirlerin alınması,
5-Ücret dışı gelirlerdeki vergi dilimlerinin değiştirilerek oranlarının yükseltilmesi için gerekli girişimlerde bulunmayı kabul eder ve bu hedefler için mücadele veren öteki sınıf ve kitle örgütleriyle birlikte girişimlerde bulunmaya karar verir.



IRK, DİN VE CİNSİYET FARKI GÖZETİLMEKSİZİN EŞİT İŞE EŞİT ÜCRET UYGULANMALI

Kapitalist sömürü, insanları ırklarına, dinlerine, cinsiyetlerine göre farklı çalışma ve ücret sistemleri uygulayarak katmerli biçimde sürdürülmektedir. Özellikle, kadın emekçilerin analık dönemlerinde çalıştırılmalarında yeni düzenlemeler gerekmektedir. Gerici, faşist siyasal iktidarlar, ülkemizde, kamu kesimindeki



işyerlerine emekçi alırkan, yüz karası ırkçılık ve mezhepçilik tercihleri yapmıştır.
Bu nedenle, kongremiz:
1-Irk, mezhep, cinsiyet farkı gözetilmeksizin eşit işe eşit ücret düzeninin kurulup işletilmesi,
2-Kadın emekçilerin doğum ve analık görevlerinden doğan çalışma şartlarının kolaylaştırılarak, doğum izinlerinin en az 6 aya çıkarılması,
3-Kamu ve özel kesime ait işyerlerinde, çalışanların sayısına yetecek oranda, kreş, bakımevi, emzirme yeri yapılması ya da, en yakın yerlerde Belediyeler ya da sosyal güvenlik kurumlarınca yapılacak tesislere katkıda bulunma zorunluğunun getirilmesini, kabûl eder.